



AVVISO DI VERIFICA PREVENTIVA DI DISPONIBILITA' TRA I LAVORATORI DIPENDENTI DI SOCIETA' PARTECIPATE, ANCHE INDIRETTAMENTE, DAL COMUNE DI CHIOGGIA PER INSERIMENTO DI UN ADDETTO/A ALLE ATTIVITA' AMMINISTRATIVE DEL MERCATO ITTICO ALL'INGROSSO DI CHIOGGIA (IMPIEGATO/A - livello 3 parametro B del CCNL dei Servizi Ambientali e Territoriali)

SST spa con sede in Chioggia (Ve) via G. Poli, 1 ha avviato la procedura di verifica preventiva tra i lavoratori dipendenti di società partecipate, anche indirettamente, dal Comune di Chioggia per l'individuazione di un addetto/a ai servizi amministrativi del Mercato Ittico all'ingrosso di Chioggia con qualifica di impiegato/a da inserire in azienda in relazione alle esigenze di riorganizzazione del personale dell'Ufficio del Mercato Ittico.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è il vigente CCNL Federambiente con applicazione del trattamento normativo ed economico previsto per l'inquadramento al terzo livello parametro B

L'attività di addetto ai servizi amministrativi del Mercato Ittico sarà svolta negli uffici amministrativi del Mercato Ittico all'ingrosso di Chioggia col seguente orario di lavoro

- lunedì	dalle 8.00 alle 12.00
- da martedì a venerdì	dalle 5.00 alle 12.00
- sabato	dalle 5.00 alle 11.00

1. DISPOSIZIONI APPLICABILI

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla procedura di selezione per l'assunzione del personale prevista dal *Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione* adottato da SST spa e pubblicato nel sito istituzionale;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

La partecipazione alla selezione è aperta a candidati di ogni genere con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere presso una delle società partecipate, anche indirettamente dal Comune, di Chioggia e affidatarie della gestione di pubblici servizi che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande siano inoltre in possesso dei seguenti requisiti:

- Età non inferiore ad anni 18;

- Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, o essere cittadino extracomunitario in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione, in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
- Adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato oppure da sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti ex art. 444 (c.d. sentenze di patteggiamento) nonché dei decreti penali di condanna irrevocabili, fatti salvi gli effetti derivanti da eventuali sentenze di riabilitazione ovvero di ordinanze di estinzione dei reati. Ai sensi dell'art. 15 L.183/2011 SST spa procederà ad acquisire d'ufficio la documentazione succitata;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, laddove espressamente previsti per legge.
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti d'accesso costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

3. PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, pena esclusione, dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A e dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 15.03.2021 all'Ufficio Protocollo di SST spa in Chioggia (Ve) via G.Poli, 1 ovvero nei seguenti modi alternativi: spedita via PEC all'indirizzo sst@pec.sstchioggia.it o inviata via posta ordinaria. Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande che siano state spedite esclusivamente a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (raccomandata AR) entro il termine su indicato. A tal fine farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non verranno in ogni caso considerate valide tali domande A.R. spedite entro il termine su indicato pervenute dopo il termine di cinque giorni di calendario dalla data di scadenza previsto dall'avviso. Per le domande presentate direttamente, si farà riferimento al timbro posto in entrata dall'ufficio protocollo sopra indicato.

4. DOCUMENTI DA ALLEGARE OBBLIGATORIAMENTE ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

L'allegato A, a pena di esclusione, dovrà essere interamente compilato e obbligatoriamente sottoscritto dal candidato con firma autografa, ove indicato, e corredato dai seguenti documenti, da allegare in carta semplice:

- curriculum vitae dettagliato, datato e firmato, in cui siano precisate esperienze professionali eventualmente svolte con funzioni impiegate e il titolo di studio posseduto, che potranno dar luogo a precedenza nel caso di parità di posizionamento nella graduatoria approvata dalla Commissione di selezione di cui al successivo punto 9;
- copia fotostatica completa fronte/retro, leggibile, documento di riconoscimento in corso di validità;
- per i soli cittadini extracomunitari, copia fotostatica fronte/retro, leggibile, regolare permesso di soggiorno, in corso di validità.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso. Il giudizio di ammissibilità della

domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione di selezione designata. La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio. La mancata sottoscrizione della domanda di ammissione, l'assenza/l'incompletezza della compilazione della domanda e del curriculum vitae, la mancata presentazione di fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità, comporta l'esclusione dalla selezione. Resta inteso che una eventuale difformità fra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione o su eventuali autocertificazioni e quanto attestato dai certificati e/o documenti richiesti per un eventuale inserimento equivale ad esclusione di diritto dall'elenco e decadenza dalla candidatura di cui trattasi.

5. DOCUMENTI CHE POSSONO ESSERE ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato).

6. COMMISSIONE DI SELEZIONE

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e del Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione del personale approvata da SST spa. Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima e provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione nel rispetto dei criteri definiti dal presente avviso di selezione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, la Commissione di selezione designata, esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

7. COLLOQUIO TECNICO/MOTIVAZIONALE INDIVIDUALE SELETTIVO

I candidati sosterranno un colloquio tecnico/motivazionale individuale selettivo con la Commissione di Selezione. Tale colloquio sarà finalizzato alla verifica delle esperienze lavorative, delle conoscenze tecniche, delle competenze richieste, delle attitudini, delle motivazioni, dello stato occupazionale, in riferimento alla posizione da ricoprire, accertando l'attitudine personale al profilo lavorativo, con specifico riferimento a quanto previsto dai requisiti d'ammissione. I colloqui saranno inoltre finalizzati alla verifica del possesso da parte del candidato delle competenze relative alla posizione da ricoprire.

8. CONVOCAZIONI

I candidati saranno convocati via posta elettronica e/o telefonicamente ai riferimenti indicati dal candidato nel relativo Allegato A e si dovranno presentare alle prove di selezione muniti di documento di riconoscimento pena esclusione. I candidati che per qualsiasi motivo non si presenteranno a sostenere le prove di selezione, nelle date ed ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

9. CRITERI DI VALUTAZIONE

Per la valutazione dei candidati, la Commissione di selezione disporrà di un massimo di 10 PUNTI

Al termine dei colloqui, sulla base delle risultanze positive e del possesso dei requisiti relativi, verrà elaborata una graduatoria, valida per un periodo massimo di dodici mesi per il ruolo per il quale si è svolta la presente selezione e non sarà vincolante per eventuali ulteriori richieste di reclutamento seppur per profili analoghi ma in altra area di attività.

Il trasferimento è comunque condizionato alla disponibilità alla cessione del contratto di lavoro della persona ritenuta idonea da parte della società di provenienza.

10. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati personali di cui SST spa verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). I nominativi dei candidati inseriti negli elenchi dalla Commissione di selezione verranno pubblicati sul sito internet di SST spa. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato esprime espressamente il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di SST spa.

11. DISPOSIZIONI FINALI

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di SST spa nel caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Chioggia, 19 febbraio 2021

allegati: ALLEGATO A